

# RENCANA STRATEGIS

---

2025  
2029



FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
TAHUN 2025

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen *Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2025–2029 Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh* dapat disusun dengan baik. Renstra ini merupakan pedoman arah pengembangan fakultas dalam mewujudkan tata kelola pendidikan tinggi yang unggul, inovatif, berdaya saing, serta mampu menjawab tantangan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebutuhan masyarakat pada era globalisasi.

Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian Tahun 2025–2029 dilakukan sebagai bentuk implementasi visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas yang selaras dengan kebijakan pengembangan Universitas Malikussaleh, kebijakan nasional pendidikan tinggi, serta kebutuhan pembangunan sektor pertanian berkelanjutan. Dokumen ini memuat arah kebijakan, strategi, program kerja, indikator kinerja, serta target capaian yang akan menjadi acuan dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi selama lima tahun ke depan.

Renstra ini disusun melalui proses yang partisipatif dengan melibatkan pimpinan fakultas, program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta pemangku kepentingan lainnya. Dengan demikian, dokumen ini diharapkan mampu menjadi instrumen perencanaan yang realistis, terukur, adaptif, dan berorientasi pada peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan.

Kami menyadari bahwa dokumen Renstra ini masih memiliki keterbatasan dan memerlukan penyempurnaan secara berkelanjutan sesuai dinamika perkembangan lingkungan strategis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan demi penyempurnaan implementasi Renstra ini di masa mendatang.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini. Semoga *Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2025–2029 Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh* dapat menjadi pedoman yang efektif dalam mewujudkan Fakultas Pertanian yang unggul, mandiri, dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional.

Aceh Utara, Desember 2025  
Dekan Fakultas Pertanian



Dr. Badhawi, S.P.,M.P



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
FAKULTAS PERTANIAN

Cot Teungku Nie – Reuleut Kecamatan Muara Batu – Aceh Utara  
Laman : <http://www.unimal.ac.id> email : [adm.fp@unimal.ac.id](mailto:adm.fp@unimal.ac.id)

---

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
NOMOR 1294.1/UN45.2.5/PR.00.02/2024  
TENTANG  
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS PERTANIAN  
TAHUN 2025-2029

DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH,

- Menimbang : a. bahwa untuk kelancaran dalam penyusunan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2025-2029 dipandang perlu membentuk Tim Penyusun Rencana Strategis Fakultas Pertanian;  
b. bahwa untuk memenuhi maksud tersebut pada huruf a diatas perlu ditetapkan dalam suatu Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 78, Tentang Lembaran Negara Nomor 4301);  
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 157, Lembaran Negara Nomor 4586);  
3. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5336);  
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelola Perguruan Tinggi;  
5. Keputusan Presiden Nomor 95 Tahun 2001 tentang Pendirian/Penegerian Universitas Malikussaleh;  
6. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 36 Tahun 2006 tentang Statuta Universitas Malikussaleh;  
7. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 24 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Malikussaleh;  
8. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 73642/MPK.A/KP.06.02/2022 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Malikussaleh dan Pengangkatan Rektor Universitas Malikussaleh Periode Tahun 2022-2026;  
9. Keputusan Rektor Universitas Malikussaleh Nomor 313/UN45/KP.06.02/2023 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh;

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS PERTANIAN TAHUN 2025-2029.
- KESATU : Menetapkan Saudara yang tercantum dalam lampiran keputusan ini sebagai Tim Penyusun Revisi Rencanan Strategis Fakultas Pertanian Tahun 2025-2029;
- KEDUA : Panitia Pelaksana dimaksud bertugas mempersiapkan dan menyusun Rencana Strategis Fakultas Pertanian Tahun 2025-2029 serta bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh;
- KETIGA : Biaya akibat dikeluarkannya Keputusan ini dibebankan pada anggaran pendapatan dan belanja Universitas Malikussaleh;
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan.

Ditetapkan di Reuleut-Aceh Utara  
pada tanggal, 1 Oktober 2024



DEKAN,

Dr. BAIDHAWI, S.P., M.P  
NIP. 197805212003121003

Tembusan :

1. Ketua Jurusan di Lingkungan Fakultas Pertanian;
2. Ketua Program Studi Di Lingkungan Fakultas Pertanian.

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
NOMOR 1294.1/UN45.2.5/PR.00.02/2024  
TENTANG  
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS  
PERTANIAN TAHUN 2025-2029

---

---

Penanggung Jawab : Dr. Baidhawi, S.P., M.P  
Ketua : Fadli, S.P., M.Si  
Anggota : Dr. Erniati, S.Si., M.Si  
Hendrival, S.P., M.Si  
Eva Ayzuar, S.Pi., M.Si  
Dr. Nasruddin, S.P., M.Si  
Nopri Yanto, S.Pd., M.Si  
Imamshadiqin, S.Pi., M.Si  
Mahdaliana, S.Pi., M.Si  
Dr. Adhiana, S.P., M.Si  
Dr. Ismadi, S.P., M.Si

Ditetapkan di Reuleut-Aceh Utara  
pada tanggal, 1 Oktober 2024



DEKAN,

Dr. BAIDHAWI, S.P., M.P  
NIP 197805212003121003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH

**FAKULTAS PERTANIAN**

Cot Teungku Nie - Reuleut Kecamatan Muara Batu - Aceh Utara

Telepon 0645-41373-40915 Fax. 0645-44450

Laman: <http://www.fp.unimal.ac.id>

DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
NOMOR:1019/UN45.2/PK.01.03/2025

TENTANG

**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS  
FAKULTAS PERTANIAN TAHUN 2025-2029  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH**

DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2025 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Tinggi, 2025 Dan Peraturan Teknologi Rektor Tahun 2025 tentang Malikussaleh Tahun 2025-2029;
- Mengingat : 1. Undang Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4301);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500);
3. Keputusan Presiden Nomor 95 Tahun 2001 Tentang Pendirian Universitas Malikussaleh;
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 24 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kelola Universitas Malikussaleh;
5. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 26 Tahun 2024 Tentang Statuta Universitas Malikussaleh;
- Memperhatikan : Rapat Senat Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tanggal 8 April 2025;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN TENTANG PENETAPAN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH TAHUN 2025-2029.
- KESATU : Menetapkan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2025-2029 dengan penjabaran sebagaimana terlampir dalam lampiran keputusan ini

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan;

KETIGA : Apabila dikemudian hari ada kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Reuleut - Aceh Utara  
Pada Tanggal, 10 Desember 2025  
Dekan,



Dr. Ir. Baidhawi, S.P.,M.P  
NIP . 196608232001122001

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>3</b>
<b>1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>4</b>
<b>2. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....</b>	<b>10</b>
<b>3. ISU STRATEGIS.....</b>	<b>18</b>
<b>4. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI FAKULTAS PERTANIAN UNIMAL 2025-2029.....</b>	<b>20</b>
<b>5. STRATEGI KINERJA.....</b>	<b>28</b>
<b>6. STRATEGI IMPLEMENTASI DAN MONITORING EVALUASI .....</b>	<b>31</b>
<b>7. PENUTUP.....</b>	<b>36</b>

## 1.1. Latar Belakang

Fakultas Pertanian, Universitas Malikussaleh (UNIMAL) merupakan salah satu fakultas yang mengedepankan pengembangan pertanian dan perikanan di Sumatera, didirikan pada tanggal 29 Desember 1989 melalui SK Menteri Pendidikan & Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 0584/0/1989. Fakultas pertanian memiliki kampus yang terletak di Jalan Medan-Banda Aceh, Cot Teungku Nie Reuleut Kecamatan Muara Batu Kabupaten Aceh Utara, Provinsi Aceh. Fakultas Pertanian UNIMAL telah berperan aktif menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan cita-cita bangsa menuju kemandirian dan kemakmuran. Fakultas Pertanian UNIMAL menyelenggarakan Pendidikan Sarjana dan Magister. Program Pendidikan Sarjana terdiri dari Program Studi Agroekoteknologi, Agribisnis, Akuakultur, dan Ilmu Kelautan, sedangkan Pendidikan Magister terdiri dari Magister Agroekoteknologi dan Agribisnis.

Fakultas Pertanian UNIMAL berperan aktif menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan cita-cita bangsa menuju kemandirian dan kemakmuran. Pada masa yang akan datang, diharapkan Fakultas Pertanian dapat menjadi bagian yang terintegrasi dengan cita-cita Universitas Malikussaleh menjadi *Universitas Unggul* sehingga dapat menghasilkan mutu lulusan, mutu proses penyelenggaraan pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan (1) kompetensi dan inovasi tinggi, (2) cerdas dan kreatif, (3) memahami konsep pertanian dan perikanan berbasis lingkungan dan berkelanjutan, (4) memiliki jiwa entrepreneurship, (5) mampu melakukan penyesuaian diri terhadap tantangan perubahan global (6) memiliki integritas, jujur dan beretika (7) mampu menjalin kerjasama dengan pihak lain, baik lokal dan nasional.

Fakultas Pertanian UNIMAL telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan permasalahan di bidang pertanian, perikanan, dan kelautan. Berbagai karya alumni dan sivitas akademika dalam bentuk sumbangan pemikiran seperti penulisan karya ilmiah, pengembangan teori-teori bidang pertanian, perikanan, dan kelautan dalam kehidupan bermasyarakat. Fakultas Pertanian UNIMAL dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang pertanian, perikanan, dan kelautan yang disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Penguasaan dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi merupakan peluang dan tantangan yang memerlukan tanggapan cepat dan tepat.

Fakultas Pertanian UNIMAL berkewajiban untuk menghasilkan lulusan dengan mutu yang baik serta mandiri dalam berkompetisi masyarakat dan menghasilkan karya yang mampu mendorong Sumber Daya Manusia Unggul (SDMU). Upaya pencapaian tujuan di atas diselaraskan dengan potensi sumber daya yang dimiliki, Fakultas Pertanian UNIMAL menetapkan rencana strategis pengembangan jangka menengah UNIMAL dalam Renstra FAKULTAS PERTANIAN UNIMAL Tahun 2025-2029.

Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL sebagai acuan pengelolaan keuangan dalam dokumen perencanaan strategis yang diyakini mampu mengarahkan alokasi sumber daya secara konsisten, efektif, efisien, dan mengarah pada pencapaian kualitas pelayanan yang diharapkan. Renstra tersebut akan dijadikan dasar acuan proses perencanaan tahunan yang dituangkan dalam Rencana Anggaran (RA) untuk diajukan oleh Universitas Malikussaleh sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari APBN Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL tahun 2025-2029 didasarkan dan mempertimbangkan kondisi aktual pada saat ini dan harapan ideal kondisi masa depan. Bertolak dari latar belakang dan harapan tersebut, maka sangat penting bagi Fakultas Pertanian UNIMAL memiliki rencana strategis ke depan yang fleksibel yang menonjolkan produktivitas, efisiensi dan efektivitas. Kedudukan rencana strategis ini adalah sebagai pedoman dan arah bagi pengelola UNIMAL dalam melaksanakan pembangunan dan pengembangan agar dapat mencapai apa yang dicita-citakan dalam visi misi UNIMAL. Sesuai dengan fungsinya maka Renstra UNIMAL disusun secara sungguh-sungguh dengan menyerap seluruh aspirasi yang berkembang (dosen, karyawan, mahasiswa, stakeholder, pimpinan universitas dan fakultas, serta masyarakat pengguna) serta memadukannya dengan potensi sumber daya manusia dan sumber daya keuangan yang tersedia secara optimal

Dalam merealisasikan visi dan misi yang diembannya, Fakultas Pertanian UNIMAL telah membuat program strategis jangka menengah lima tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis yang selanjutnya disebut Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL 2025-2029. Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL periode 2025-2029 disusun berdasarkan kepada (1) Rencana Strategis Universitas Malikussaleh 2025-2029; (2) visi, misi dan tujuan yang ingin dicapai oleh Fakultas Pertanian UNIMAL; (3) Keberlanjutan pada Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024; (4) Hasil evaluasi diri Fakultas Pertanian hingga tahun 2024; serta (5) program kerja Dekan periode 2025-2029 serta (6) Indikator Kinerja Utama (IKU) Dekan Fakultas Pertanian yang merupakan turunan Indikator Kinerja Rektor Universitas Malikussaleh. Dengan mengacu kepada enam hal tersebut, maka penjabaran Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL didasarkan pada lima pilar yang meliputi (1) meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan

pendidikan tinggi, (2) meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan pendidikan tinggi, (3) meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan pendidikan tinggi, (4) meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; dan (5) menguatnya kapasitas inovasi. Kemudian, secara khusus Rencana Strategis ini juga berpijak pada arah kebijakan strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yaitu (1) meningkatkan kualitas pendidikan tinggi, (2) meningkatkan relevansi dan daya saing pendidikan tinggi, (3) peningkatan dan pemerataan akses pendidikan tinggi, (4) meningkatkan kualitas LPTK, dan (5) meningkatkan tata kelola kelembagaan pendidikan tinggi.

Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2025-2029 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat proyeksi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang nantinya akan digunakan dalam menyusun isu dan program strategis. Dengan mengacu kepada isu strategis Universitas Malikussaleh 2025-2029, maka Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2025-2029 juga berpedoman pada isu utama yaitu (1) membenahan internal untuk meningkatkan daya saing, (2) pengembangan jenis layanan dan peningkatan pelayanan yang berorientasi pelanggan, dan (3) peningkatan sistem pengelolaan keuangan. Pembenahan internal dimaksudkan untuk menyelaraskan antara visi, misi dan tujuan dengan stakeholder internal melalui peningkatan dan perbaikan sarana prasarana serta peningkatan kuantitas dan mutu sumber daya manusia sehingga cita-cita Universitas dapat terwujud. Pelayanan prima dan ekstensifikasi jenis layanan akan menjadi *problem resolving* terhadap isu pengembangan jenis layanan dan peningkatan pelayanan yang berorientasi pelanggan. Pelayanan yang prima diharapkan mampu memberi peluang terciptanya kondusifitas bagi pengembangan sistem administratif dan sistem koordinatif di tingkat Universitas, Fakultas dan Program Studi sehingga membuka peluang terciptanya iklim kerja yang nyaman dan efisien. Pengelolaan sistem keuangan yang transparan dan akuntabel diharapkan menjadi kunci terlaksananya penggunaan anggaran yang sesuai aturan, baik dan bertanggungjawab. Terdapat lima bidang kebijakan strategis dasar Fakultas Pertanian UNIMAL, yaitu (1) Bidang Pendidikan dan Pengajaran, (2) Bidang Pengembangan Penelitian, (3) Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat, dan (4) Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional. Setiap bidang kebijakan dasar tersebut kemudian disusun rencana programnya selama lima tahun ke depan.

## **1.2. Potensi dan Permasalahan**

Untuk mengetahui potensi dan permasalahan pada Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh saat ini, diperlukan tahapan analisis, yaitu analisis terhadap situasi strategis internal sebagai gambaran dari kekuatan (*strength*) dan kelemahan (*weakness*) serta

analisis situasi strategis eksternal yang menggambarkan peluang (*opportunities*) dan ancaman (*threats*). Hasil refleksi atas aspek kekuatan (*strength*), kelemahan (*weakness*), peluang (*opportunities*), dan ancaman (*threat*) yang didasarkan pada data evaluasi mutu internal, menjadi dasar untuk memberikan gambaran objektif potensi Fakultas Pertanian UNIMAL selama lima tahun terakhir.

### **A. Kekuatan (*strength*)**

Kekuatan internal yang dimiliki Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh meliputi sumberdaya manusia, proses belajar dan mengajar, sarana dan prasarana, pedoman operasional penyelenggaraan pendidikan, potensi dan sumber pendanaan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, partisipasi alumni, dan kurikulum berbasis OBE. Potensi internal Fakultas Pertanian UNIMAL yaitu.

#### **1. Sumberdaya manusia**

Sumberdaya manusia yang dimiliki terdiri dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Pada akhir tahun 2024 tenaga pendidik berjumlah 91 orang, diantaranya 27 bergelar Doktor (S3) dan 64 bergelar magister (S2), sedangkan tenaga kependidikan berjumlah 29 orang dengan pendidikan pascasarjana dan sarjana. Angka-angka tersebut menjadi suatu kekuatan dari Fakultas Pertanian UNIMAL. Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh memiliki program studi sarjana yaitu Program Studi Agroekoteknologi, Agribisnis, Akuakultur, dan Ilmu Kelautan serta program studi baru yang mendapat izin, yaitu Prodi Bioteknologi serta program magister yaitu Program Magister Agroekoteknologi dan Agribisnis. Program Studi sarjana telah terakreditasi BAN-PT dengan nilai unggul untuk Prodi Agroekoteknologi dan Agribisnis sedangkan untuk Program Magister terakreditasi baik sekali.

#### **2. Proses belajar dan mengajar**

Proses belajar dan mengajar (PBM) harus didukung oleh kajian untuk mengetahui tuntutan pengguna lulusan, memperbaiki proses pembelajaran, melacak lulusan diterima dunia kerja (*tracer study*), memperbaiki kompetensi lulusan dengan memiliki keahlian maupun *soft skills*. Proses belajar dan mengajar sebagai kekuatan yang terdapat di Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh yaitu.

- a. Kualitas pembelajaran semakin baik dengan meningkatnya mutu lulusan dan Indeks Prestasi Kumulatif lulusan yang cenderung meningkat.
- b. Terdapat kerjasama untuk penguatan sistem penjaminan mutu dan peningkatan implementasi evaluasi kualitas mutu akademik serta sudah terbentuk dan berfungsinya Gugus Jaminan Mutu Fakultas (GJMF) untuk memonitor dan mengevaluasi seluruh aktivitas pembelajaran di program studi.

- c. Pelaksanaan Evaluasi Proses Belajar Mengajar (EPBM) kepada tenaga pendidik oleh mahasiswa aktif sebagai indikator mutu dan acuan peningkatan layanan tenaga pendidik kepada mahasiswa selama proses belajar mengajar.
- d. Pelacakan terstruktur lulusan berkaitan masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan, sebagai indikator persaingan dunia kerja dengan kompetensi yang dimiliki lulusan.

### **3. Sarana dan prasarana pendidikan**

Sarana dan prasarana juga menjadi kekuatan penting karena selalu ada penambahan, perbaikan, dan diperbaharui melalui anggaran rutin. Fakultas Pertanian Malikussaleh telah memiliki ruang kelas, ruang pimpinan, ruang pendidik, ruang tata usaha, ruang baca, laboratorium, kebun percobaan, kebun buah tropika, mushala, dan ruang lain yang diperlukan untuk menunjang proses pembelajaran yang teratur dan berkelanjutan serta fasilitas internet yang memadai untuk menunjang pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi.

### **4. Potensi dan sumber pendanaan**

Potensi dan sumber pendanaan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh diperoleh dari pemerintah pusat maupun daerah, Penerimaan Negara Bukan Pajak dan kerjasama, serta sumber pendapatan jasa lainnya. Potensi prasarana tanah dan gedung yang memadai walaupun masih memerlukan pendayagunaan.

### **5. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat**

Ketertarikan tenaga pendidik Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh untuk meneliti dan mengabdikan tergolong tinggi terlihat dari rata-rata jumlah penelitian dan pengabdian yang memperoleh pembiayaan dari Kemenristekdikti dan pembiayaan PNBP/BOPT Universitas Malikussaleh. Fakultas Pertanian setiap tahunnya selalu memperoleh sumber dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari Kemenristekdikti dan pembiayaan PNBP/BOPT Universitas Malikussaleh. Penganggaran untuk penelitian dan pengabdian dosen yang sudah mencapai 20% setiap tahunnya dari anggaran yang diplotkan

### **6. Partisipasi alumni dalam kegiatan pengembangan fakultas**

Alumni memiliki peran aktif dalam pengembangan Fakultas Pertanian dalam memberikan umpan balik berkaitan dengan pengembangan kurikulum dan kondisi dunia kerja. Partisipasi tersebut dapat dilihat dari pengembangan minat kewirausahaan untuk mahasiswa dan pemberian motivasi terhadap calon wisudawan dan mahasiswa dalam bentuk pengadaan workshop, seminar dan dosen tamu perkuliahan.

## **7. Muatan kurikulum berbasis kewirausahaan**

Muatan kewirausahaan dalam kurikulum setiap program studi di Fakultas Pertanian memberikan kekuatan dan kesempatan untuk mahasiswa yang memiliki jiwa wirausaha. Kewirausahaan merupakan kriteria penting untuk menghasilkan lulusan mandiri dan memiliki efek yang baik dalam pencetakan lapangan kerja.

### **B. Kelemahan (*weakness*)**

Permasalahan yang dihadapi oleh Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh sehingga menjadi kelemahan (*weakness*) dalam pengembangan institusi yaitu.

1. Rasio antara mahasiswa dan tenaga pendidik belum ideal
2. Penguasaan bahasa asing bagi tenaga pendidik dan mahasiswa belum optimal
3. Persentase kelulusan tepat waktu masih sangat rendah
4. Jumlah laboratorium masih sedikit untuk mendukung proses pembelajaran berkelanjutan
5. Laboratorium yang telah dimiliki belum terakreditasi
6. Jumlah HaKI tenaga pendidik masih sedikit
7. Daya kompetitif lulusan SLTA yang masuk semakin berkurang
8. Distribusi tenaga pendidik setiap program studi belum merata
9. Upaya pemasaran lulusan kurang terstruktur dan terencana

### **C. Peluang (*opportunities*)**

Situasi strategis kekuatan eksternal Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh menggambarkan tingkat peluang (*opportunities*) yaitu.

1. Undang-undang dan peraturan pemerintah
2. Kesenambungan minat masyarakat untuk studi
3. Tuntutan pengguna dan kompetensi lulusan
4. Situasi persaingan
5. Kondisi demografi
6. Sosial, budaya dan ekonomi
7. Teknologi dan fisik

Undang-undang pendidikan merupakan faktor yang paling memberikan peluang bagi Perguruan Tinggi mengingat pendidikan adalah kebutuhan hakiki setiap individu, maka Pemerintah wajib menyediakan pendidikan bagi seluruh warga Negara sebagaimana diamanatkan oleh UUD 1945. Kebijakan penyelenggaraan pendidikan tinggi nasional, oleh karenanya diatur dan dikoordinasi oleh Pemerintah, melalui Kemenristekdikti.

1. Kerjasama dengan perguruan tinggi lainnya semakin meningkat
2. Tingginya minat masyarakat untuk mengikuti pendidikan tinggi, sementara daya

tampung Fakultas Pertanian terbatas

3. Meningkatnya kebutuhan masyarakat terhadap keluaran pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai dampak kebijakan otonomi daerah.
4. Banyak lulusan Fakultas Pertanian Malikussaleh yang melanjutkan pendidikan magister dan mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya.

#### **D. Ancaman (*threats*)**

Permasalahan yang dihadapi Fakultas Pertanian Malikussaleh ancaman (*threats*) bagi keberlangsungan (*sustainability*), kelancaran, dan keberadaan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh yaitu.

##### 1. Undang-undang dan regulasi dalam pengelolaan keuangan

Undang-undang dan regulasi dalam pengelolaan keuangan merupakan faktor yang dianggap sebagai ancaman bagi fleksibilitas, keleluasaan, dan keefektifan dalam menyusun dan menyelenggarakan program-program kerjanya. UU No. 20 Tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) mempersulit ruang gerak pengelolaan keuangan karena semua dana PNBP harus terlebih dahulu masuk ke Kas Negara, sehingga akan menghambat atau membatasi kelancaran pelaksanaan program kerja.

##### 2. Kebijakan Pemerintah tentang anggaran pendidikan

Kebijakan pemerintah tentang anggaran pendidikan juga menjadi salah satu faktor yang paling mengancam Fakultas Pertanian Malikussaleh karena sebagian besar dana pengelolaan Universitas Malikussaleh dari sumber APBN. Perundang-undangan mewajibkan pemerintah mengalokasikan 20% dana APBN untuk sektor pendidikan, kebijakan pemerintah yang memprioritaskan ke pendidikan dasar dan menengah akan mengurangi jatah dana pendidikan tinggi.

- a. Perkembangan global dan pemberlakuan Revolusi Industri 4.0, maka pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh diarahkan untuk dapat menghasilkan lulusan yang dapat berdaya saing
- b. Pesatnya pertumbuhan perguruan tinggi yang memiliki Fakultas Pertanian dan lembaga pelatihan pertanian baik yang negeri maupun swasta mendorong ketatnya persaingan
- c. Meningkatnya tuntutan sertifikasi untuk semua profesi di bidang pertanian.
- d. Tuntutan pengguna terhadap kompetensi lulusan  
Perubahan tuntutan kebutuhan pengguna jasa lulusan dalam menyerap tenaga kerja berkembang dengan sangat cepat dengan persyaratan *softskill* serta akreditasi yang semakin menjadi persyaratan.

## **2. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN**

### **2.1. Landasan Filosofis**

Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh sebagai lembaga pendidikan tinggi menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bertujuan untuk mengisi kemerdekaan Negara Kesatuan Republik Indonesia sesuai dengan cita-cita nasional untuk meningkatkan mutu kehidupan serta martabat manusia yang berlandaskan iman dan taqwa.

### **2.2. Nilai-Nilai Utama**

Dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Civitas Akademika wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai sebagai berikut.

1. Beriman dan bertaqwa kepada Allah SWT
2. Berakhlak mulia
3. Berjiwa entrepreneur (inovatif, kreatif, transparansi, dan dinamis)
4. Berbasis riset
5. Peduli Lingkungan
6. Nilai kearifan lokal

### **2.3. Prinsip Dasar**

Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh sebagai bagian dari perguruan tinggi negeri yang bersifat nirlaba, dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip dasar sebagai berikut.

1. Aktualisasi nilai-nilai filosofis Pancasila, UUD 1945 serta hakekat penyelenggaraan pendidikan tinggi
2. Mengacu pada prinsip-prinsip organisasi yang sehat, dinamis dan otonom melalui program-program yang berkelanjutan, transparan, akuntabel dan mampu meningkatkan kesejahteraan serta daya saing bangsa

### **2.4. Visi Fakultas Pertanian**

“Menjadi fakultas unggul di bidang pertanian dan perikanan di tingkat internasional berbasis potensi lokal”

### **2.5. Misi Fakultas Pertanian**

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Pertanian dan Perikanan berwawasan global berbasis potensi lokal

2. Mengembangkan dan menerapkan IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan berbasis potensi lokal dengan riset unggulan di tingkat internasional.
3. Mempersiapkan sumber daya manusia berkompentensi tinggi dan handal dalam pembangunan Pertanian dan Perikanan yang berkelanjutan.
4. Meningkatkan kredibilitas, akuntabilitas, transparansi, tanggung jawab dan adil serta mendukung reformasi birokrasi dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi

## **2.6. Tujuan Fakultas Pertanian**

Untuk menjalankan visi dan misi tersebut, maka Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh menentukan tujuannya yaitu:

1. Menghasilkan lulusan yang unggul di bidang Pertanian dan Perikanan berwawasan global berbasis potensi lokal serta berlandaskan keimanan dan kebangsaan
2. Peningkatan kualitas dosen dalam keilmuan di bidang Pertanian dan perikanan berkelanjutan berbasis potensi lokal dengan riset unggulan di tingkat internasional
3. Meningkatkan kualitas kurikulum untuk menunjang kualitas lulusan di bidang Pertanian dan Perikanan
4. Meningkatkan tata kelola yang lebih baik di Fakultas Pertanian
5. Berperan serta bersama stakeholder lainnya dalam perencanaan dan pengembangan sektor Pertanian dan Perikanan dalam lingkup lokal dan nasional.

## **2.7. Sasaran**

1. Pendidikan dan Pengajaran
  - a. Tercapainya tata pamong yang baik dengan mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggungjawab, dan keadilan
  - b. Tercapainya kualitas pembelajaran dan lulusan yang unggul di bidang Pertanian dan Perikanan berwawasan global berbasis potensi lokal serta berlandaskan keimanan dan kebangsaan
  - c. Tercapainya kualitas dan kapasitas sumber daya manusia yang unggul di bidang Pertanian dan Perikanan
  - d. Tercapainya kualitas sumber daya keuangan yang akuntabel dan transparan, sistem informasi yang modern, sarana dan prasarana yang layak.
2. Penelitian
  - a. Tercapainya kualitas penelitian dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan berbasis potensi lokal.
  - b. Tercapainya riset-riset unggulan yang bermanfaat bagi kemajuan IPTEK di bidang

## Pertanian dan Perikanan

3. Pengabdian kepada Masyarakat
  - a. Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat dalam bidang Pertanian dan Perikanan berbasis potensi lokal yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa
  - b. Tercapainya peran institusi dalam pemecahan masalah-masalah bidang Pertanian dan Perikanan di masyarakat.
  - c. Terwujudnya model perencanaan dan pengembangan sektor Pertanian dan Perikanan dalam lingkup lokal dan nasional
4. Kerjasama
  - a. Tercapainya peningkatan kerjasama dan kemitraaan dengan institusi, dunia usaha dan dunia industri untuk keberlanjutan proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat

### 2.8. Strategi

Sasaran yang ingin dituju oleh Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh yaitu:

1. Pendidikan dan pengajaran
  - a. Meningkatkan pemahaman VMTS fakultas
  - b. menyusun standar mutu, manual mutu, serta berbagai SOP untuk menjamin proses tata kelola dengan berkoordinasi dengan LP3M Unimal
  - c. Meningkatkan mutu akreditasi program studi
  - d. Melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI) dan evaluasi yang berkesinambungan
  - e. Menyusun kurikulum program studi dengan melibatkan *stakeholder* sesuai dengan SN-DIKTI, KKNI, perkembangan teknologi dan kebutuhan dunia kerja
  - f. Menyusun RPS, buku ajar, dan modul praktikum
  - g. Meningkatkan mutu dosen dan tenaga kependidikan melalui studi lanjut, pelatihan, seminar dan workshop dan sertifikasi kompetensi
  - h. Melakukan promosi program studi di Fakultas Pertanian bekerjasama dengan SMA/SMK di wilayah Propinsi Aceh, media cetak, dan elektronik guna meningkatkan jumlah mahasiswa tiap tahun
  - i. Penguasaan bahasa asing (Inggris) melalui Sertifikat TOEFL dengan skor minimal 450 sebagai persyaratan kelulusan
  - j. Pengiriman mahasiswa ke berbagai ajang kompetisi dibidang akademik maupun non akademik tingkat regional, nasional, dan internasional
  - k. Revitalisasi dan peningkatan sarana dan prasarana pembelajaran, laboratorium dan gedung kuliah yang representatif dan nyaman

- l. Menghasilkan lulusan yang memiliki kesesuaian kompetensi dan keahlian dengan kebutuhan dunia kerja
- m. Revitalisasi dan peningkatan teknologi, sistem informasi, dan jaringan

## 2. Penelitian

- a. Mengembangkan satu kajian unggulan yang relevan dengan potensi daerah, nasional dan internasional
- b. Melakukan kolaborasi penelitian dengan pihak nasional dan kolaborasi penelitian tingkat internasional
- c. Mendorong dosen untuk membuat proposal penelitian berupa hibah baik dari institusi dalam negeri maupun institusi luar negeri
- d. Menghasilkan inovasi terkini dibidang pertanian dan perikanan
- e. Meningkatkan publikasi pada media jurnal ilmiah nasional dan jurnal bereputasi internasional
- f. Meningkatkan hasil luaran untuk mendapatkan HaKI/Paten
- g. Penguatan jurnal ilmiah yang ber-ISSN dan ber-eSSN terakreditasi SINTA dan internasional

## 3. Pengabdian kepada masyarakat

- a. Meningkatkan jumlah dosen yang melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dari hasil penelitian
- b. Meningkatkan jumlah diseminasi IPTEK pada masyarakat melalui program desa binaan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh
- c. Peningkatan jumlah publikasi kegiatan pengabdian melalui media massa dan jurnal ilmiah
- d. Meningkatkan peran serta civitas akademika dalam perencanaan pembangunan pertanian

## 4. Kerjasama

- a. Meningkatkan kerjasama dan kemitraaan dengan institusi, dunia usaha dan dunia industri untuk keberlanjutan proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Mengembangkan program kegiatan kerjasama kampus berdampak dengan mitra DUDI dalam mengembangkan sektor pertanian dan perikanan.

## **2.9. Visi dan Misi Program Studi**

### **Visi Program Magister Agroekoteknologi**

“ Menjadikan Program Studi unggul dibidang agroekoteknologi di tingkat nasional berbasis Potensi lokal”

### **Misi Program Magister Agroekoteknologi**

1. Menyelenggarakan pendidikan pada jenjang strata dua (S2) dalam bidang pertanian yang berorientasi pada kebutuhan pembangunan lokal dan nasional dalam rangka peningkatan produksi pertanian.
2. Melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang pertanian yang mengakar pada kearifan lokal.
3. Menyebarkan ilmu pengetahuan dan menerapkan hasil penelitian dalam bidang pertanian untuk kepentingan masyarakat.
4. Menjalankan peran sebagai mitra pemerintah, khususnya pemerintah daerah, dengan memberikan secara aktif bantuan konsultasi, pendidikan dan pelatihan, serta penyuluhan menyangkut permasalahan yang dihadapi dalam bidang pertanian

### **Visi Program Magister Agribisnis**

“ Terwujudnya Program Pascasarjana Agribisnis yang unggul di tingkat Internasional dalam pengembangan agribisnis berbasis potensi lokal.”

### **Misi Program Magister Agribisnis**

1. Menyelenggarakan pendidikan di bidang agribisnis dan mengembangkan inovasi bisnis berbasis sumber daya lokal yang berdaya saing dalam rangka mewujudkan pembangunan pertanian berkelanjutan
2. Berperan aktif dalam pengambilan kebijakan agribisnis melalui riset bisnis pertanian dan menjadi bisnis planner yang memiliki kemampuan dalam perencanaan, analisis peluang, dan kelayakan bisnis pertanian
3. Pemberdayaan masyarakat dengan mengedepankan kemampuan berpikir analitik untuk mengidentifikasi dan memecahkan masalah

### **Visi Program Studi Agroekoteknologi**

“Menjadi program studi unggul dan kompetitif di tingkat internasional dalam bidang teknologi pengelolaan tanaman berbasis potensi lokal”

### **Misi Program Studi Agroekoteknologi**

1. Menyelenggarakan dan membina sumber daya manusia untuk menguasai IPTEK yang terampil dalam pengelolaan tanaman berbasis potensi lokal
2. Mengembangkan IPTEK pengelolaan tanaman hortikultura, pangan, dan perkebunan melalui penelitian yang berbasis potensi lokal
3. Melaksanakan aplikasi dan diseminasi IPTEK pengelolaan tanaman melalui pengabdian dan publikasi berbasis potensi lokal

### **Visi Program Studi Agribisnis**

“ Menjadi Program Studi yang unggul dalam bidang agribisnis di tingkat internasional berbasis potensi lokal”

### **Misi Program Studi Agribisnis**

1. Melaksanakan pendidikan yang berkualitas untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang terampil dan handal dalam pembangunan dan pengembangan usaha agribisnis berbasis potensi lokal
2. Melaksanakan kegiatan penelitian dasar dan terapan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat memecahkan masalah di bidang usaha agribisnis berbasis potensi lokal
3. menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan berkelanjutan untuk pembangunan dan pengembangan usaha agribisnis berbasis potensi lokal

### **Visi Program Studi Akuakultur**

“ Menjadi PS unggul dibidang akuakultur pada lingkungan perairan payau dalam pengembangan IPTEK di tingkat Internasional berbasis potensi lokal”.

### **Misi Program Studi Akuakultur**

1. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi di bidang akuakultur pada lingkungan perairan payau dengan berbasis riset dan sumber daya lokal.
2. Mempersiapkan sumberdaya yang mampu berinovasi sesuai dengan perkembangan IPTEK dibidang akuakultur pada lingkungan perairan payau.
3. Mempersiapkan lulusan yang berkompetensi tinggi dan handal di bidang akuakultur sesuai dengan perkembangan teknologi.

### **Visi Program Studi Ilmu Kelautan**

“ Menjadi Pusat Unggulan Bidang Ilmu Kelautan di Tingkat Internasional Berbasis Potensi Lokal Pesisir dan Lautan Secara Lestari”

### **Misi Program Studi Ilmu Kelautan**

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan berbasis pemanfaatan potensi lokal pesisir dan lautan yang lestari;
2. Mengembangkan dan menerapkan iptek di bidang kelautan dan perikanan berbasis potensi lokal dengan riset unggulan di tingkat internasional;
3. Mempersiapkan sumberdaya manusia berkompentensi tinggi dan handal dalam pembangunan sektor kelautan dan perikanan yang berkelanjutan
4. Menyelenggarakan tata kelola program studi yang profesional, transparan, akuntabel dan kredibel serta bertanggungjawab dan adil berdasarkan pada standar nasional pendidikan Tinggi (SNPT).

### **Visi Program Studi Bioteknologi**

“Menjadi Program Studi Unggul di tingkat Internasional dalam bidang bioteknologi berbasis potensi lokal”.

### **Misi Program Studi Bioteknologi**

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Bioteknologi berwawasan global berbasis potensi lokal
2. Mengembangkan dan menerapkan IPTEK di bidang bioteknologi melalui riset unggulan yang aplikatif dan berorientasi potensi lokal
3. Mempersiapkan sumberdaya manusia yang berkompentensi tinggi dan mempunyai kepakaran di bidang bioteknologi dengan memanfaatkan aplikasi teknologi dan pembangunan ilmu pengetahuan
4. Mengembangkan kerjasama dan pelayanan jasa yang profesional dalam bidang Bioteknologi

Berdasarkan visi, misi dan tujuan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh dan mengacu kepada Rencana Strategis Universitas Malikussaleh 2025-2029, maka rencana strategis Fakultas Pertanian 2025-2029 memiliki empat prinsip utama yaitu **kebersamaan, akuntabilitas, transparansi, dan iklim kerja** yang nyaman untuk itu sangat diharapkan peran serta seluruh civitas akademika dalam implementasi rencana strategis ini sangat diharapkan. Sejalan dengan isu penyelenggaraan organisasi perguruan tinggi yang dinamis dan harmonis, otonomi pengelolaan pendidikan dan peningkatan daya saing, maka Fakultas Pertanian mengembangkan program pengembangan institusi dengan memprioritaskan restrukturisasi lembaga sebagai “ruh” yang menjiwai seluruh aktivitas Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Rencana strategis untuk merealisasikan visi, misi dan tujuan Fakultas Pertanian UNIMAL tersebut adalah (1) membuat proses pendidikan lebih efisien dan produktif dengan mengoptimalkan sumberdaya yang dimiliki; serta (2) meningkatkan kualitas lulusan yang relevan dengan kompetensi masing-masing Program Studi. Usaha untuk mencapai tujuan tersebut, Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh 2025-2029 terdiri dari:

#### **1. Bidang Pengembangan Pendidikan dan Kemahasiswaan**

- a. Peningkatan promosi pendidikan
- b. Penataan daya tampung
- c. Peningkatan layanan beasiswa
- d. Pengembangan kurikulum dan teknologi pembelajaran
- e. Pengembangan mutu PBM
- f. Pengembangan mutu kegiatan akademik
- g. Pengembangan mutu kegiatan non akademik mahasiswa
- h. Pembentukan kelembagaan bisnis; pembentukan kelembagaan unit bisnis

#### **2. Bidang Pengembangan Penelitian**

- a. Peningkatan mutu penelitian
- b. Pengembangan penelitian untuk inovasi dan bisnis
- c. Peningkatan mutu dan jumlah publikasi ilmiah dan HaKI

#### **3. Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat**

- a. Peningkatan jumlah kegiatan pengabdian
- b. Pendampingan masyarakat desa dengan program desa binaan
- c. Peningkatan jumlah proposal pengabdian yang didanai

- d. Peningkatan jumlah kerjasama atau kolaborasi pengabdian masyarakat
- e. Peningkatan jumlah mahasiswa yang belajar di desa binaan
- f. Peningkatan jumlah usaha masyarakat dan UKM bidang pertanian
- g. Terlaksananya pameran teknologi dan UKM
- h. Jumlah penyerapan tenaga kerja pada UKM
- i. Meningkatnya jumlah publikasi kegiatan pengabdian melalui media massa dan jurnal ilmiah

#### **4. Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional**

- a. Peningkatan publikasi informasi terkait aktivitas Fakultas Pertanian
- b. Peningkatan Kerjasama dengan berbagai Instansi dan lembaga baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional.

#### **5. Bidang Penunjang**

- a. Pengembangan laboratorium
  - Peningkatan sarana dan prasarana laboratorium
  - Peningkatan alat dan bahan laboratorium
  - Peningkatan Jumlah tempat praktek dan penelitian mahasiswa
- b. Pengembangan ruang akademik
  - Pengembangan gedung Dekanat
  - Pengembangan ruang dosen
  - Pembangunan fasilitas ibadah
- c. Pengembangan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
  - Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
  - Pembentukan koperasi pegawai
  - Penataan kualitas dan kuantitas sarana prasarana aktivitas mahasiswa
- d. Peningkatan disiplin, kesejahteraan, keamanan dan kenyamanan kerja
  - Peningkatan disiplin kerja
  - Pengembangan dan peningkatan kenyamanan suasana kerja

## **4. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI FAKULTAS PERTANIAN UNIMAL 2025-2029**

Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh telah menetapkan arah kebijakan dan strategi yang komprehensif untuk mencapai target kinerja tahun 2025-2029, dengan fokus pada sepuluh pilar utama yang saling terkait. Kebijakan ini dirancang untuk memperkuat posisi fakultas sebagai pusat pengembangan Pertanian dan Perikanan berkelas dunia sekaligus menjawab tantangan pembangunan nasional dan global.

Pertama, dalam upaya meningkatkan kualitas lulusan, Fakultas Pertanian Unimal akan mengimplementasikan kebijakan terpadu yang mencakup program magang industri bersertifikat, inkubasi startup berbasis potensi lokal, dan penguatan kompetensi melalui sertifikasi profesional. Strategi ini didukung oleh perluasan jaringan kerjasama mitra industri terkemuka dan program kampus berdampak yang lebih fleksibel, mahasiswa dapat mengambil 20-30 SKS di luar kampus. Selain itu, universitas akan mengintensifkan pembinaan prestasi melalui pelatihan khusus dan pendampingan untuk kompetisi nasional maupun internasional.

Kedua, penguatan kapasitas dosen dilakukan melalui program tridharma terintegrasi yang meliputi praktisi mengajar, riset terapan, dan pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan riil. Kebijakan ini diperkuat dengan program percepatan sertifikasi kompetensi dosen melalui kerjasama dengan asosiasi profesi dan dunia industri, dengan target 80% dosen tersertifikasi dalam lima tahun ke depan. Fakultas juga akan meningkatkan rekognisi internasional dosen melalui pendanaan khusus publikasi di jurnal bereputasi internasional, pendampingan pengajuan paten, serta komersialisasi hasil penelitian.

Ketiga, transformasi kurikulum diarahkan pada pengembangan model pembelajaran yang lebih adaptif dan relevan dengan kebutuhan zaman. Kebijakan ini diwujudkan melalui peninjauan lima kerjasama internasional per program studi, penerapan metode pembelajaran berbasis kasus dan proyek di 60% mata kuliah, serta akreditasi internasional untuk tiga program studi unggulan. Universitas juga akan mengembangkan sistem penjaminan mutu internal yang lebih robust untuk memastikan keselarasan antara kurikulum dengan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja.

Keempat, penguatan tata kelola institusi difokuskan pada peningkatan akuntabilitas dan transparansi melalui digitalisasi sistem manajemen, optimalisasi anggaran berbasis kinerja, dan penguatan budaya integritas. Kebijakan ini mencakup pemertahanan predikat

SAKIP A, pencapaian nilai kinerja anggaran minimal 90%, serta pembangunan Zona Integritas di seluruh fakultas sebagai bagian dari komitmen anti korupsi.

Untuk mendukung implementasi kebijakan ini, fakultas akan mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya melalui skema pendanaan hibrid yang menggabungkan PNBPN, hibah kompetitif, dan kerjasama dengan industri. Dengan pendekatan yang holistik dan terukur ini, Fakultas Pertanian Unimal berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat sebagai langkah strategis menuju menjadi Fakultas Unggul ditingkat internasional berbasis potensi lokal.

Fakultas Pertanian Unimal menetapkan kebijakan pembangunan jangka menengah yang integratif dengan delapan fokus utama. Kebijakan ini diarahkan untuk menjawab tantangan global dan nasional dengan pendekatan kolaboratif, adaptif, serta terukur. Strategi dijabarkan sebagai langkah-langkah operasional untuk mencapai kebijakan yang telah ditetapkan

#### **4.1. Bidang Pengembangan Pendidikan dan Pengajaran**

##### **A. Arah Kebijakan**

1. Mendukung kebijakan Universitas untuk meningkatkan keragaman seleksi untuk menjaring calon mahasiswa yang lebih bermutu baik dibidang akademik dan non-akademik.
2. Penyesuaian Program Studi dengan tuntutan masyarakat dan pasar
3. Pengembangan kurikulum KKNi sesuai scientific vision dan permintaan actual dan potensial pasar kerja.
4. Menyediakan dosen yang berkualitas, sarana dan prasarana pendidikan yang cukup dan modern dalam memfasilitasi proses belajar mengajar dalam atmosfir akademik yang kondusif.
5. Mengembangkan proses belajar mengajar yang mengacu kepada student centered learning dengan memanfaatkan teknologi informasi.
6. Pengembangan *soft-skill* mahasiswa untuk meningkatkan daya saing lulusan di masyarakat
7. Memberikan kesempatan dan keterampilan kepada mahasiswa untuk belajar dan berkembang dengan optimal.
8. Memberikan ruang yang cukup bagi pengembangan kepribadian, bakat, minat, dan pembinaan diri
9. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan baik ditingkat Fakultas, Program

Studi, Laboratorium dan unit kerja lainnya di lingkup Fakultas Pertanian.

10. Memacu mahasiswa lulus tepat waktu dan memperpendek masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama.
11. Meningkatkan peran alumni untuk meningkatkan networking pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
12. Meningkatkan daya tampung masing-masing program studi
13. Pengembangan struktur pendanaan kemahasiswaan melalui penambahan anggaran aktifitas kemahasiswaan
14. Pengembangan aktivitas kemahasiswaan melalui penambahan dan pemeliharaan sarana.
15. Pengupayaan keikutsertaan mahasiswa dalam pengabdian masyarakat

## **B. Program Kerja**

Program bidang Pengembangan Pendidikan dan Pengajaran bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi keilmuan dan kompetensi sebagai professional dibidangnya.

### **1. Pemerataan dan Perluasan Akses**

- a. Peningkatan promosi pendidikan
  - Peningkatan promosi pendidikan untuk mendapatkan calon mahasiswa S1 yang berkualitas
  - Promosi melalui website bahasa Indonesia dan Inggris
- b. Penataan daya tampung
  - Evaluasi terhadap efektivitas PBM berdasar daya tampung, dosen, dan fasilitas penunjang lain
  - Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan
  - Pemanfaatan sarana milik masyarakat untuk pendidikan dan penelitian
- c. Peningkatan layanan beasiswa
  - Peningkatan jumlah beasiswa untuk mahasiswa
  - Pencarian sumber-sumber alternatif pemberi beasiswa

### **2. Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing**

- a. Pengembangan kurikulum dan teknologi pembelajaran
  - Pengembangan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka di Fakultas Pertanian
  - Pengembangan sistem belajar mandiri sebagai penerapan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka
  - Pengembangan kurikulum berbasis OBE

- Pengembangan sistem belajar daring
  - Peningkatan mutu akreditasi; program studi terakreditasi Unggul
- b. Pengembangan mutu PBM
- Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik
  - Peningkatan fasilitas kelas dengan multimedia dan jaringan intranet/Internet
  - Peningkatan kuantitas dan kualitas fasilitas akses internet bagi mahasiswa
  - Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat
  - Peningkatan jumlah mahasiswa magang kerja di perusahaan/instansi nasional dalam mendukung penerapan MBKM
  - Peningkatan resource sharing antar Program Studi, Fakultas, Perguruan Tinggi dan Instansi lain
- c. Pengembangan mutu kegiatan akademik
- Ketepatan masa studi
  - Peningkatan IPK mahasiswa
  - Peningkatan softskill mahasiswa
  - Persentase mahasiswa putus kuliah atau Drop Out
  - Pengembangan Job Placement Center kerjasama dengan stakeholders
  - Pengembangan mutu penelitian dan tugas akhir mahasiswa
- d. Pengembangan mutu kegiatan non akademik mahasiswa
- Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan
  - Pengembangan penalaran dan keilmuan
  - Peningkatan kesejahteraan mahasiswa
  - Pengabdian masyarakat
  - Pengembangan sarana dan prasarana lembaga kemahasiswaan
  - Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam kewirausahaan dan kepemimpinan
  - Peran alumni terhadap pengembangan karir lulusan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh

### **3. Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas dan Pencitraan Publik**

Pembentukan kelembagaan bisnis; pembentukan kelembagaan unit bisnis

- a. Peningkatan mutu ruang baca
- b. Penyediaan ruang baca dan link dengan IT
- c. Pemutakhiran dan peningkatan jumlah jurnal dan pustaka

## **4.2. Bidang Pengembangan Penelitian**

### **A. Arah Kebijakan**

1. Mengembangkan relevansi penelitian untuk mendukung peningkatan kualitas pendidikan, kebutuhan dunia usaha dan industri agar terwujud sistem pertanian berkelanjutan yang berdayasaing dan mampu menjamin ketahanan pangan dan kesejahteraan petani.
2. Melakukan sinergi riset-riset dalam payung penelitian lintas Program Studi, Fakultas, Universitas dibidang pangan dan energi, dan manajemen sumberdaya alam.
3. Meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi ilmiah melalui peningkatan keaktifan dosen untuk (1) menulis di jurnal nasional- internasional, (2) menulis buku ajar PT, (3) insentif yang memadai bagi penulis berprestasi
4. Mengembangkan manajemen pelatihan dan penelitian serta pengabdian masyarakat
5. Membangun network dengan instansi lain untuk pengembangan pelatihan dan penelitian yang inovatif guna meningkatkan pendapatan institusi.
6. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Penelitian baik ditingkat Fakultas, Program Studi, Laboratorium dan unit kerja lainnya di lingkup Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh.
7. Meningkatkan kerjasama dengan masyarakat untuk pendidikan dan penelitian dengan pemanfaatan sarana masyarakat untuk pendidikan dan penelitian yang saling menguntungkan

### **B. Program Kerja**

- a. Peningkatan mutu penelitian
  - Pengembangan keilmuan untuk mendukung arah restrukturisasi Fakultas Pertanian UNIMAL
  - Penggalangan hubungan nasional dan internasional dalam pengembangan penelitian
  - Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian
- b. Pengembangan penelitian untuk inovasi dan bisnis
- c. Peningkatan mutu dan jumlah publikasi ilmiah dan HaKI
  - Peningkatan mutu publikasi ilmiah
  - Pembentukan jurnal baru
  - Pengakreditasi jurnal di Fakultas Pertanian UNIMAL
  - Peningkatan penerbitan buku berskala nasional
  - Peningkatan jumlah HaKI

### **4.3. Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat**

#### **A. Arah Kebijakan**

1. Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas yang didukung dengan kegiatan penelitian yang dapat menjadi sarana belajar mahasiswa
2. Meningkatkan motivasi dan kemampuan dosen dalam merancang kegiatan pengabdian kepada masyarakat
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat melalui (a) pelayanan pengembangan teknologi dan (b) pelayanan pengembangan sumberdaya alam
4. Meningkatkan kapasitas dan kualitas manajemen pengabdian kepada masyarakat melalui penataan kembali peran dan fungsi organisasi dan manajemen yang lebih baik
5. Mengembangkan aturan baku dan standar kualitas produk hasil kegiatan dan optimalisasi monitoring dan evaluasi setiap kegiatan

#### **B. Program Kerja**

- a. Peningkatan jumlah kegiatan pengabdian
- b. Pendampingan masyarakat desa dengan program desa binaan
- c. Peningkatan jumlah proposal pengabdian yang didanai
- d. Peningkatan jumlah kerjasama atau kolaborasi pengabdian masyarakat
- e. Peningkatan jumlah mahasiswa yang belajar di desa binaan
- f. Peningkatan jumlah usaha masyarakat dan UKM bidang pertanian
- g. Terlaksananya pameran teknologi dan UKM
- h. Jumlah penyerapan tenaga kerja pada UKM
- i. Meningkatnya jumlah publikasi kegiatan pengabdian melalui media massa dan jurnal ilmiah

### **4.4. Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional**

#### **A. Arah Kebijakan**

1. Meningkatkan kerjasama dengan institusi lain melalui:
  - a. Tindak lanjut MoU yang sudah dibuat
  - b. Mengupayakan kerjasama riset mahasiswa-dosen dalam dan luar negeri
2. Meningkatkan pemahaman dan sensitivitas cultural bagi seluruh staf dosen dan mahasiswa

#### **B. Program Kerja**

- a. Peningkatan kerjasama dengan berbagai Instansi dan lembaga baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional
- b. Peningkatan publikasi informasi terkait aktivitas Fakultas Pertanian

#### **4.5. Bidang Penunjang Penyelenggaraan Fakultas**

##### **A. Arah Kebijakan**

1. Mengembangkan sistem perencanaan yang jelas terhadap sarana akademik agar pemanfaatannya dalam kegiatan akademik dan penelitian benar-benar efektif, efisien dan produktif dalam memberikan dukungan yang optimal dalam proses belajar mengajar dan penelitian. Secara tersurat, pengembangan sarana akademik harus mengikuti pola dan prioritas pengembangan program studi dan fakultas.
2. Mengembangkan sarana akademik berorientasi pada pengembangan laboratorium untuk praktikum dan laboratorium penelitian, ruang baca, bahan ajar, dan kebutuhan teknologi informasi dalam pembelajaran.
3. Penambahan jumlah tenaga dosen yang disesuaikan dengan kebutuhan Program Studi dengan mempertimbangkan perkembangan IPTEK.
4. Mengembangkan jumlah dan kualitas staf administrasi, teknisi dan laboran dengan pola rekrutmen, pemanfaatan, dan pengembangan karirnya.
5. Mengembangkan manajemen aset yang efektif dan akuntabel.
6. Melakukan tertib administrasi dan peningkatan mutu layanan untuk kecepatan, akurasi dan efisiensi layanan.
7. Meningkatkan sumber daya manusia, melalui (a) studi lanjut dosen (b) seminar, lokakarya, pelatihan dosen-karyawan
8. Meningkatkan kenyamanan suasana kerja bagi dosen dan karyawan.
9. Mendukung upaya Universitas untuk meningkatkan kesejahteraan dosen dan staf administratif, teknisi dan laboran melalui (a) sistem rewards terhadap aktifitas kuliah, penulisan jurnal/buku ajar, jumlah lulusan mahasiswa, kepanitiaan, seminar, delegasi dsb; (b) koperasi dosen-karyawan-mahasiswa, (c) layanan asuransi, kesehatan dan perumahan.

##### **B. Program Kerja**

###### **1. Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing**

- a. Pengembangan laboratorium
  - Peningkatan sarana dan prasarana laboratorium
  - Peningkatan alat dan bahan laboratorium
  - Peningkatan Jumlah tempat praktek dan penelitian mahasiswa
- b. Pengembangan ruang akademik
  - Pengembangan gedung Dekanat
  - Pengembangan ruang dosen
  - Pembangunan fasilitas ibadah

## **2. Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas dan Pencitraan Publik**

- c. Pengembangan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
  - Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
  - Pembentukan koperasi pegawai
  - Penataan kualitas dan kuantitas sarana prasarana aktivitas mahasiswa
- d. Peningkatan disiplin, kesejahteraan, keamanan dan kenyamanan kerja
  - Peningkatan disiplin kerja
  - Pengembangan dan peningkatan kenyamanan suasana kerja

## 5. TARGET KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada periode 2025–2029, maka ditetapkan **Indikator Kinerja Utama (IKU)** untuk menggambarkan tingkat ketercapaian indikator sasaran strategis tersebut yang merupakan turunan dari IKU Universitas Malikussaleh. Secara lebih rinci sasaran strategis dan IKU Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh dan rencana target tahun 2025–2029.

Tabel 1. Sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh

N o.	Sasaran (S/SK)	Indikator Kinerja	Satuan	2025	2026	2027	2028	2029
I.	[1.0] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60	65	70	75	80
		[1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	%	30	35	40	45	50
II	[2.0] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	27,9	30	33	36	40

		[2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	47,92	52	56	60	65
		[2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	0,33	0,4	0,48	0,56	0,65
II I	[3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	1,01	1,2	1,4	1,6	1,8
		[3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	40	50	60	70	80
		[3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	5	8	12	16	20
I V	[4.0] Mening	[4.1] Predikat SAKIP	Predikat	A	A	A	AA	AA

	katnya tata kelola Perguru an Tinggi Negeri	[3.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Skor	83,7	85	87	89	91
		[4.3] Persentase Jurusan yang Membangun Zona Integritas	%	50	55	60	65	70
V	[5.0] Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	[5.1] Margin EBITDA	Indeks	3	3,2	3,4	3,6	3,8
		[5.2] Jumlah Pendapatan Operasional	Rp	100.000 000.000	110.000 000.000	121.000 000.000	133.100 000.000	146.410 000.000
		[5.3.a] Pendapatan BLU dari optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya, Kerjasama, serta Pendapatan Unit Usaha	Rp	398.853 .983	438.739 .381	482.613 .319	530.874 .651	583.962 .116
		[5.3.b] Pendapatan BLU dari optimalisasi aset lancar	Rp	1.531.0 81.134	1.684.1 89.247	1.852.6 08.172	2.037.8 69.000	2.241.6 55.900
		[5.4] Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan dan Belanja BLU	Indeks	3,5	3,6	3,7	3,8	4
		[5.5] Modernisasi Pengelolaan BLU	%	80	82	84	87	90
		[5.6] Indeks Peningkatan Efisiensi Layanan BLU	Indeks	3	3,2	3,4	3,6	3,8

## 6. STRATEGI IMPLEMENTASI DAN MONITORING EVALUASI

### 6.1 Strategi Pelaksanaan

Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh menetapkan strategi pelaksanaan yang terintegrasi dan berorientasi pada pencapaian visi “Menjadi fakultas unggul di bidang pertanian dan perikanan di tingkat internasional berbasis potensi lokal.” Strategi ini diterapkan melalui penjabaran misi ke dalam program kerja utama dan kegiatan prioritas yang selaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) Rektor Universitas Malikussaleh, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, serta kebutuhan lokal dan regional Aceh.

Pelaksanaan strategi melibatkan sinergi antar unit pelaksana akademik dan non-akademik, disertai dengan penguatan sistem tata kelola berbasis teknologi informasi. Perencanaan dan penganggaran dilakukan melalui pendekatan berbasis kinerja (*performance-based budgeting*), yang dikawal melalui sistem informasi perencanaan terpadu. Selain itu, Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh mendorong partisipasi aktif sivitas akademika dan mitra eksternal dalam mendukung efektivitas implementasi strategi.

### 5.2 Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi

Pemantauan dan evaluasi program strategis dilakukan secara berjenjang, sistematis, dan berkelanjutan oleh unit-unit terkait di bawah koordinasi LP3M (Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu). Mekanisme monev meliputi:

- Pemantauan rutin mingguan/bulanan oleh unit pelaksana.
- Evaluasi triwulanan dan semester oleh pimpinan universitas.
- Evaluasi tahunan yang dikaitkan dengan capaian indikator kinerja dan laporan kinerja.
- Audit mutu internal tahunan oleh LP3M.

Mekanisme ini juga didukung oleh Sistem Informasi Evaluasi Kinerja (SIEK) yang dikembangkan secara internal untuk mendukung proses pelaporan dan pengambilan keputusan berbasis data.

### 5.3 Indikator Evaluasi dan Pelaporan

Indikator evaluasi disusun berdasarkan *Outcome-Based Performance Indicators* dengan merujuk pada IKU Rektor serta indikator kinerja tambahan (IKT) yang relevan dengan karakteristik Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh. Evaluasi dilakukan secara berkala untuk menilai capaian terhadap target yang telah ditetapkan setiap tahun. Pelaporan hasil evaluasi disampaikan dalam bentuk laporan kinerja unit, laporan SPMI tahunan, dan laporan kinerja yang terintegrasi dengan SIMPEG dan sistem pelaporan kementerian.

#### 5.4 Skema Penjaminan Mutu

Skema penjaminan mutu Universitas Malikussaleh mengacu pada Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) yang ditetapkan oleh Kemdiktisaintek. LPPPM menjadi ujung tombak dalam penerapan siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Pelaksanaan skema ini dilakukan melalui:

- Penetapan standar mutu akademik dan non-akademik melalui Dokumen SPMI.
- Audit mutu internal oleh asesor internal dari LPPPM dan UPM Fakultas.
- Forum evaluasi mutu tahunan (Quality Review Forum).
- Penyusunan laporan evaluasi diri program studi dan institusi untuk keperluan akreditasi BAN-PT dan LAM.

#### 5.5 Mitigasi Risiko dan Pengendalian Internal

Sebagai bagian dari tata kelola yang baik, Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh menerapkan manajemen risiko melalui identifikasi, analisis, dan pengendalian risiko strategis. Risiko yang dihadapi dikelola oleh masing-masing Jurusan dengan supervisi dari GJM dan UJM.

**Matriks Risiko Strategis dapat dilihat sebagai berikut**

No	Kegiatan	Risiko Strategis	Kemungkinan	Dampak	Level Risiko	Strategi Mitigasi
1	Peningkatan kualitas rasio pendaftar dan mahasiswa yang diterima	Rasio pendaftar terhadap mahasiswa yang diterima tidak sesuai target	Sedang	Tinggi	Tinggi	Meningkatkan promosi program studi unggulan dan jalur pendaftaran yang fleksibel
2	Peningkatan mahasiswa mendapatkan sertifikasi kompetensi	Sertifikasi tidak diakui oleh DUDI atau tidak relevan	Sedang	Sedang	Sedang	Menjalin kerjasama dengan lembaga sertifikasi terpercaya dan sesuai bidang keilmuan
3	Peningkatan indeks kepuasan DUDI terhadap lulusan	Lulusan tidak memenuhi ekspektasi dunia industry	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Meningkatkan pelatihan soft skills dan keterampilan praktis berbasis kebutuhan DUDI
4	Fasilitasi dan Pendampingan Lulusan untuk Studi Lanjut ke Jenjang yang Lebih Tinggi	Rendahnya minat alumni untuk melanjutkan studi	Rendah	Sedang	Rendah	Menyediakan beasiswa dan informasi peluang studi lanjut secara aktif

5	Keterlibatan alumni pada kegiatan di Unimal	Alumni tidak terlibat dalam kegiatan kampus	Sedang	Rendah	Sedang	Membangun platform komunikasi alumni dan memperkuat peran Ikatan Alumni
6	Pengembangan keterampilan wirausaha	Mahasiswa tidak berminat pada kegiatan kewirausahaan	Sedang	Sedang	Sedang	Menyediakan pelatihan intensif dan mentoring wirausaha berbasis minat
7	Peningkatan pelaksanaan kurikulum kampus merdeka	Kurikulum MBKM tidak terimplementasi optimal	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Pelatihan dosen & monitoring integrasi kurikulum secara berkala
8	Peningkatan sarana dan prasarana serta dibina untuk diikuti sertakan dalam lomba kewirausahaan tingkat nasional dan internasional	Sarana tidak memadai untuk lomba wirausaha	Sedang	Tinggi	Tinggi	Peningkatan anggaran dan pendampingan tim kewirausahaan
9	Peningkatan dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	Rendahnya partisipasi dosen dalam kegiatan QS100	Rendah	Tinggi	Sedang	Insentif dan dukungan administratif untuk kolaborasi internasional
10	Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen sebagai praktisi di dunia industri	Dosen tidak memiliki pengalaman industri	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Program magang dosen di industri dan kerja sama praktisi
11	Peningkatan dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi	Dosen kurang mendukung mahasiswa berprestasi	Sedang	Sedang	Sedang	Insentif pembinaan prestasi dan program mentoring dosen
12	Peningkatan kualifikasi doktor dosen	Rendahnya minat studi lanjut ke S3	Rendah	Tinggi	Sedang	Fasilitasi beasiswa dan izin studi lanjut untuk dosen
13	Peningkatan jumlah dosen yang mengikuti sertifikasi kompetensi	Sertifikasi dosen tidak relevan atau tertunda	Sedang	Tinggi	Tinggi	Penyusunan roadmap sertifikasi & kemitraan lembaga profesional
14	Peningkatan keterlibatan dosen praktisi	Dosen praktisi sulit diundang ke kampus	Tinggi	Sedang	Tinggi	Skema fleksibel dan insentif untuk dosen praktisi

15	Peningkatan pengembangan penelitian dan pengabdian	Rendahnya luaran tridarma dosen	Sedang	Tinggi	Tinggi	Peningkatan dana riset & kolaborasi pengabdian berbasis masyarakat
16	Peningkatan kualitas dan kuantitas perjanjian kerjasama dengan dunia industri per tahun	Kerja sama tidak berjalan efektif atau tidak berdampak	Sedang	Sedang	Sedang	Monitoring perjanjian kerja sama dan evaluasi tahunan
17	Peningkatan Jumlah Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau kelompok berbasis projek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot	Dosen kesulitan menerapkan <i>case method</i> / <i>project</i>	Tinggi	Sedang	Tinggi	Pelatihan metode pengajaran inovatif & sharing best practice
18	Peningkatan kualitas implementasi SPMI yang telah terintegrasi dengan akreditasi nasional dan internasional	Integrasi SPMI dan akreditasi tidak optimal	Sedang	Tinggi	Tinggi	Integrasi sistem informasi mutu dan pelatihan auditor internal
19	Peningkatan kualitas tata kelola manajemen operasional	Tata kelola tidak adaptif pada dinamika perubahan	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Review rutin SOP & pelatihan kepemimpinan manajerial
20	Penguatan Sistem Manajemen Operasional & Mutu	Sistem manajemen tidak terdokumentasi baik	Sedang	Tinggi	Tinggi	Digitalisasi dokumen mutu dan pelatihan manajemen risiko
21	Peningkatan kualitas tata kelola perencanaan dan aset	Data aset tidak akurat atau tidak mutakhir	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Audit aset berkala & sistem informasi aset terintegrasi
22	K-1.21 Sosialisasi Pembangunan Zona Integritas di Fakultas	Sosialisasi ZI tidak menyeluruh di fakultas	Sedang	Sedang	Sedang	Workshop ZI dan keterlibatan aktif pimpinan fakultas
23	K-1.21 Pembentukan Tim ZI Fakultas	Tim ZI tidak terbentuk atau tidak aktif	Sedang	Tinggi	Tinggi	Penetapan SK, pembinaan & pelatihan tim ZI

24	K-1.21 Penyusunan dan Pengesahan Rencana Aksi Pembangunan ZI	Rencana aksi ZI tidak disusun tepat waktu	Rendah	Sedang	Rendah	Monitoring penyusunan dan pendampingan oleh LPM
25	K-1.21 Pelaksanaan Kegiatan Internalisasi Nilai Integritas dan Anti-Korupsi	Nilai-nilai integritas tidak terinternalisasi	Sedang	Sedang	Sedang	Program nilai- nilai & budaya kerja integritas secara berkala
26	K-1.21 Monitoring & Evaluasi Berkala ZI Fakultas	Evaluasi ZI tidak dilaksanakan rutin	Rendah	Sedang	Rendah	Penjadwalan Monev dan pelaporan berkala ke pimpinan
27	K-1.21 Pelaporan dan Pengusulan Evaluasi ZI ke KemenPANRB	Pelaporan ZI ke KemenPANRB tidak lengkap	Sedang	Tinggi	Tinggi	Pembuatan checklist pelaporan dan validasi dokumen
28	Pelatihan peningkatan kapasitas manajemen keuangan unit usaha	Kompetensi manajemen unit usaha rendah	Sedang	Tinggi	Tinggi	Pelatihan manajemen usaha & pembinaan unit
29	Pendampingan pengembangan layanan komersial di fakultas	Layanan komersial tidak berkembang	Sedang	Sedang	Sedang	Pendampingan usaha berbasis potensi fakultas
30	Pemetaan aset tetap potensial untuk kerjasama	Aset potensial tidak teridentifikasi	Sedang	Sedang	Sedang	Pemetaan dan penilaian aset oleh tim teknis
31	Optimalisasi kas idle melalui instrumen keuangan yang aman	Kas idle tidak dimanfaatkan	Rendah	Tinggi	Sedang	Penempatan dana di instrumen aman & monitoring regulasi
32	Pelatihan penyusunan RBA berbasis data historis	RBA tidak berbasis data historis	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Pelatihan penyusunan RBA dan sistem data keuangan terintegrasi
33	Implementasi Sistem Informasi Manajemen Keuangan BLU	SIM Keuangan BLU tidak berjalan optimal	Sedang	Tinggi	Tinggi	Pelatihan pengguna dan pemeliharaan sistem berkala
34	Digitalisasi layanan administrasi keuangan fakultas	Layanan keuangan tidak digital	Sedang	Tinggi	Tinggi	Digitalisasi sistem dan pelatihan staf keuangan fakultas

## 7. PENUTUP

Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL 2025-2029 merupakan rancangan yang tidak dapat dipisahkan dari rencana induk Universitas Malikussaleh. Renstra ini diharapkan menjadi landasan pengembangan lembaga dalam kurun waktu lima tahun dan menjadi acuan untuk penyusunan rencana kerja pada semua unit kerja di Lingkungan Fakultas Pertanian universitas Malikussaleh. Dalam implementasi dan operasional, renstra ini juga sangat membutuhkan RENOP tahunan yang menggambarkan lebih rinci mengenai program kegiatan, volume dan besar dan sumber anggaran untuk masing-masing kegiatan yang direncanakan.

Buku Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2025-2029 diharapkan dapat memberikan arahan bagi segenap pimpinan di masing-masing unit kerja di lingkungan Fakultas Pertanian UNIMAL, dalam memperlancar implementasi tatakelola institusi yang lebih baik dalam melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi, sehingga diharapkan dapat semakin menyetatkan institusi. Buku pedoman ini juga merupakan buku penting bagi dosen dalam meningkatkan kualitas dirinya sebagai masyarakat akademis untuk selalu berpartisipasi baik secara mandiri maupun kelompok dalam upaya untuk membangun institusi. Tenaga administrasi juga berkepentingan memahami buku ini dalam rangka mendukung kinerja proses administrasi.

Semoga Allah SWT mencurahkan hidayah dan petunjuk-Nya kepada seluruh Civitas Fakultas Pertanian Unimal dalam memajukan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh.